

## Program szkolenia

### Nowe rozwiązania w kodeksie pracy w 2016r.

#### 1. Nowe zasady zawierania umów o pracę

- a) Umowa o pracę na okres próbny,
- b) Umowa na czas określony,
  - maksymalna ilość umów,
  - nowe zasady zawierania kolejnych umów,
  - nowe okresy wypowiedzenia,

#### 2. Informacje do umów o pracę

- a) nowe zasady realizacji obowiązku pracodawcy,

#### 3. Rozwiązanie umowy o pracę

- a) Skrócony okres wypowiedzenia wg nowych zasad,
- b) Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia,
- c) Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem, wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę,
- d) Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- e) Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia,
- f) Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia po nowelizacji,
- g) Nowe zasady wydawania świadectw pracy,
- h) Nowelizacja zakresu osób uprawnionych do świadczeń,

#### 4. Zmiany w urloпах

- a) Nowe terminy wnioskowania o uprawnienia do urlopu rodzicielskiego,
  - b) Rezygnacja z wykorzystywania urlopu macierzyńskiego i przejęcie pozostałej części urlopu przez ojca dziecka,
  - c) Nowy urlop rodzicielski łączący wymiar dotychczasowego dodatkowego urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego,
  - d) Znowelizowane zasady wykorzystywania urlopu rodzicielskiego,
  - e) Urlop ojcowski,
  - f) Uprawnienia dla rodziców, którzy przyjęli dziecko na wychowanie,
  - g) Urlop wychowawczy,
  - h) Ochrona przez rozwiązaniem umowy o pracę pracowników uprawnionych do urlopu wychowawczego.
-